GRILA DE EVALUARE PENTRU SELECȚIA PARTENERILOR

PRIVAȚI- cu experiență în implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă, acreditat ca furnizor de servicii sociale

Candidat ...........................

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. crt. | Criteriu de evaluare | Punctaj maxim | Punctaj candidat |
| 1 | **Capacitatea operațională și financiară** | **50** |  |
| Resurse umane | 10 |  |
| Numărul de experți cheie cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului1 expert- 0 puncte2 experți- 10 puncte |  |
| Evaluarea calitativă a experienței din CV | 20 |  |
| Experiență de până la un 1 an - 5 puncte |  |
| Experiență cuprinsă între 1 și 3 ani - 10 puncte |  |
| Experiență mai mare de 3 ani - 20 puncte |  |
| Situația financiară (media veniturilor pe ultimii 2 ani) | 20 |  |
| Până la 5.000 euro- 5 puncte |  |
| Între 5.000 și 10.000 euro- 10 puncte |  |
| Peste 10.000 euro- 20 puncte |  |
| 2 | **Capacitatea profesională** | **30** |  |
| Experiență în activități sociale/experiență în gestionarea proiectelor cu finanțare nerambursabilă | 30 |  |
| 1 proiect- 20 puncte |  |
| 2 proiecte- 30 puncte |  |
| 3 | **Metodologie**  | **20** |  |
| Sunt descrise premisele pe baza cărora proiectul poate fi implementat cu succes, precum și riscurile și impactul acestora asupra desfășurării proiectului și a atingerii indicatorilor propuși | Maxim 4 |  |
| Sunt prezentate măsurile de prevenire a apariției riscurilor și de atenuare a efectelor acestora în cazul apariției lor | Maxim 4 |  |
| Sunt descrise beneficiile suplimentare pe care membrii grupului țintă le primesc exclusiv ca urmare a implementării acțiunilor în care este implicat partenerul | Maxim 6 |  |
| Proiectul definește mecanisme, măsuri de coordonare inclusiv referitor la comunicare | Maxim 6 |  |